

FIORANO

FIORANO La soddisfazione del segretario nazionale Fesica-Confsal, settore ceramico Letizia Giello

«Dopo 8 anni e dopo un breve contratto ponte, i lavoratori di Emilceramica Group hanno un nuovo contratto aziendale, aggiornato e, sotto molti aspetti, all'avanguardia, in quanto visi traccia la strada che porta al bilancio sociale ed ad un welfare attento ai bisogni della persona: lo stesso ruolo del delegato si arricchisce di un impegno nuovo, volto a cogliere il disagio, le difficoltà quotidiane, di cui può essere portatore qualsiasi lavoratore svolga le proprie mansioni sia nel settore produttivo sia in quello amministrativo, commerciale e tecnico di un'azienda produttrice di piastrelle che fa tendenza, glamour nel mercato mondiale (chi ne ha visitato lo stand nell'ultimo Cersaie ha potuto coglierlo in picno)». A parlare è il segretario nazionale Fesica-Confsal, settore ceramico **Letizia Giello**.

«In via sperimentale e laddove l'orario di lavoro la rende possibile, è stata introdotta la flessibilità in entrata e in uscita; in caso di malattie oncologiche e trapianti d'organo il periodo di conservazione del posto di lavoro è prolungato di altri 4 mesi pagati al 100%; il rientro dopo un periodo lungo di assenze (malattie, congedi

Emilceramica Group, ecco il nuovo contratto

«Disegna un modello di welfare attento ai bisogni della persona»



SEGRETARIO A destra Letizia Giello

di maternità, congedi straordinari per la previsti dalla L.104) viene accompagnato da un tutoraggio di almeno 10 giorni, a seconda delle mansioni svolte; consulenze, tramite professionisti di settore, in ambito legale, psicologico, assicurativo, messe a disposi-

zione dei lavoratori; disponibilità all'anticipo del TFR senza motivazioni e così via - continua la Giello - . Il "premio variabile di produzione ossia PAV" è diventato "premio di partecipazione", per sottolineare un aspetto importante su cui si è mossa la trattativa: i



lavoratori, operai ed impiegati, non sono da considerarsi estranei alla vita dell'azienda, meri esecutori di mansioni, ma il corpo e l'anima dell'azienda stessa. Cresciuto del 33% il premio, cresciute tutte le maggiorazioni e le indennità dal 10% al 18%, conservata e valorizzata l'indennità di mansione con aumenti dal 20% al 6% partendo dal basso, portato il buono pasto a 5,29 euro, riconosciuta la vacanza contrattuale sotto forma di u-

na tantum (il vecchio contratto mai "disdettato"), dato un diverso peso alle assenze (contano gli eventi e non i giorni di assenza per conservare il diritto a prendere il 100% del premio di partecipazione, con l'intento di non penalizzare chi si ammala, suo malgrado, di una malattia lunga) e riconosciuto un nuovo peso alle presenze (premio mensile di 22 euro a chi non fa alcun giorno di assenza, 18 euro a chi ne fa 1 giorno e 13 euro a chi ne fa solo 2)». «Questo è il nuovo contratto, sottoscritto da 4 sindacati: dalla Fesica-Confsal, che nelle ultime votazioni per l'elezione della RSU ha riportato il maggior numero di voti, unitamente alla Filtem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec Uil. Il 90% dei lavoratori hanno detto sì al contratto in 7 assemblee affollatissime, svoltesi nelle giornate del 9 e 10 novembre. La Fesica-Confsal ringrazia i lavoratori che, partecipando nu-

merosi alle assemblee, hanno riconosciuto il lungo lavoro svolto ai tavoli da entrambe le parti, dai 13 delegati di tutte le sigle sindacali e, in particolare, dai delegati Confsal (Michele, Ruggero, Luigi, Giuseppe)» - chiude Letizia Giello, forte anche di un altro risultato riportato nella ceramica Oscar di Sassuolo, dove la lista Fesica-Confsal è stata, come già in Emilceramica, la più votata, avendo riportato il 41% dei voti validi su 4 liste presentate.

PRIMA PAGINA

Testata registrata presso il Tribunale di Modena il 21 febbraio 2012, numero 2079

Editore

PE. PIACENTINI EDITORE SRL

Presidente

Simone Torrini

Amministratori

Giulio Piacentini

Stefano Piacentini